

山东大型企业绩效与薪酬管理系统哪家好

发布日期: 2025-09-22

企业绩效管理应当如何完善？绩效管理以下三方面来重点整改与完善：（1）强化绩效沟通。要明确沟通原则，注重沟通过程，强调考核信息反馈；（2）注重信息收集。要优化信息收集方法，精炼信息内容，关注存在问题；（3）加大干预力度。要对绩效实施过程中的信息及时反馈、研究，给出建议，并进行指导与帮助，从而有助于绩效计划的顺利实现。为确保绩效计划顺利有效的实施，我们将根据工作产出、绩效标准、实际表现等方面建立员工《绩效表现追踪表》，确保整个绩效管理过程扎实有效的实施。一个设计良好的薪酬体系直接与组织的战略规划相联系。山东大型企业绩效与薪酬管理系统哪家好

制订企业绩效计划，应当遵循以下3个原则：①目标导向原则：制订绩效计划必须与企业与部门的战略目标保持一致。这是因为，制订绩效计划是为了保证企业与部门战略目标的实现，所以必须坚持目标导向的原则，将企业的整体目标层层分解。②全员参与原则：在绩效计划的制订过程中，只有让管理者、员工与其他相关成员真正参与进来，实现充分的沟通，才能够更好地激发员工对工作的积极性与主动性。③可行性原则：绩效计划的可行性主要表现在绩效目标与绩效衡量标准上。绩效目标的制定要合理，不宜过高，也不宜过低。不切实际的绩效目标，会打击员工的积极性；毫无挑战的低目标，又会让员工觉得工作无聊、简单，同样打击员工的积极性。山东大型企业绩效与薪酬管理系统哪家好绩效管理可以比较员工之间的绩效差异。

绩效计划是管理者和员工就员工应该实现的工作绩效进行沟通的过程。沟通结果要落实为正式的书面协议，即绩效计划，它是绩效双方在明晰责、权、利的基础上签订的一个内部协议。绩效计划的设计从公司较高层开始，绩效目标被层层分解到各级子公司及部门，然后落实到个人。对各子公司而言，这个步骤即为经营业绩计划的过程；而对员工而言，这个步骤为绩效计划的过程。制订绩效计划，作为绩效管理体系的第一个关键步骤，是实施绩效管理的重要手段。通过制订绩效计划，企业可以在内部建立一种科学、合理的管理机制。通过制订绩效计划，管理者与员工能够在某种程度上就团队目标与个人目标达成一致的认识。所以无论对企业、部门还是员工个人而言，制订绩效计划都是绩效管理中的重要阶段，是有效实施绩效管理的主要平台和关键手段。

企业绩效薪酬设计必须明确需要达到的目标，有效利用薪酬策略和绩效与薪酬的密切关联，使得企业不必为所有的工作支付高薪，而为那些具备关键技能创造高绩效的员工支付高薪，而对那些具备一般技能、绩效一般或较低的员工支付平均或低于市场水平的薪酬。从而使企业能够吸引所需的拥有关键技能的人才和留住高绩效员工以满足战略需要，又能够对企业的成本进行控制。企业绩效薪酬优点分析：（1）个人层面，绩效薪酬将奖励与员工绩效紧密连接起来，使得企业的薪酬支付更具客观性和公平性。（2）组织层面，将绩效与薪酬相结合能够有效提高生产率，并使

得薪酬更具市场竞争性；同时，由于它将人工成本区分为可变和固定两部分，所以有利于减轻组织的成本压力。薪酬管理和绩效管理之间是一种互相依托的关系，绩效管理是薪酬管理的基础之一。

企业绩效薪酬体系设计原则：1. 坚持公平、公开、公正的原则：公司对行政人事岗位的相对价值和胜任资格进行分析评定，使薪酬管理工作实现透明化，尽可能合理、客观地确定各岗位及从业人员的薪酬标准。2. 坚持岗位薪酬动态化的原则：对各岗位工作标准的制定和将所得报酬与工作绩效及实际贡献相挂钩，实行薪酬的动态管理。3. 坚持公平、竞争、激励的原则：坚持“对内具有公平性、对外具有竞争力、对员工具有激励性”原则，不断改进薪酬结构，发挥薪酬在引才、留才方面的作用。企业绩效薪酬体系是对员工超额工作部分或工作绩效突出部分所支付的奖励性报酬。山东大型企业绩效与薪酬管理系统哪家好

绩效考核与评估可以作为判断被考核者是否达到关键绩效指标要求的依据。山东大型企业绩效与薪酬管理系统哪家好

绩效管理涉及衡量、报告和管理进度——从为公司工作的个人到整个组织——以提高绩效为目标。绩效管理流程或工具的示例包括绩效评估、关键绩效指标(KPI)和管理仪表板。从本质上讲，绩效管理是组织为了变得更加成功并优先于竞争对手所做的工作。所谓绩效管理，是指各级管理者和员工为了达到组织目标，共同参与的绩效计划制定、绩效辅导沟通、绩效考核评价、绩效结果应用、绩效目标提升的持续循环过程。绩效管理的目的是持续提升个人、部门和组织的绩效。绩效管理系统就是管理组织和员工绩效的系统。系统就如同为企业的各种管理系统搭建了一个管理平台。山东大型企业绩效与薪酬管理系统哪家好

杭州翰飞企业管理有限公司主要经营范围是商务服务，拥有一支专业技术团队和良好的市场口碑。杭州翰飞致力于为客户提供良好的工程咨询，商务咨询，企业咨询，产业规划，一切以用户需求为中心，深受广大客户的欢迎。公司将不断增强企业重点竞争力，努力学习行业知识，遵守行业规范，植根于商务服务行业的发展。杭州翰飞立足于全国市场，依托强大的研发实力，融合前沿的技术理念，飞快响应客户的变化需求。